



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКОЙ КОНСУЛЬТАТИВНО-ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР №1»

ПОЛОЖЕНИЕ

«О порядке и механизмах реагирования на факты возникновения личной заинтересованности у работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городской консультативно-диагностический центр № 1» в случае работы в одной организации родственников (свойственников)»

г. Санкт-Петербург
2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О порядке и механизмах реагирования на факты возникновения личной заинтересованности у работников Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городской консультативно-диагностический центр № 1» в случае работы в одной организации родственников (свойственников)» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом «Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», разработанных Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации, Информационного письма Министерства труда и социальной защиты РФ по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на работников отдельных организаций субъектов Российской Федерации от 21.03.2025 г. № 28-7/10/В-5044.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации целей Устава и задач Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Городской консультативно-диагностический центр № 1» (далее - СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1»).

1.3. Основной задачей деятельности СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

1.5. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и/или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами. Свойственники в семейном праве — это люди, связанные отношениями, которые возникают из брачного союза одного из родственников; это отношения между супругом и родственниками другого супруга, а также между родственниками супругов, например: свекр (свекровь), тесть (теща), зять, сноха (невестка), мачеха, отчим, пасынок, падчерица, золовка, шурин, свояк (свояченица)). Перечень лиц, состоящих в близком родстве и (свойстве) указан в Семейном Кодексе РФ и в ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.6. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» осуществляется на основании следующих основных принципов:

- 1) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 2) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 3) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- 4) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 5) соблюдение баланса интересов СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» и работника при урегулировании конфликта интересов;

б) защита работника СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» и урегулирован.

1.7. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1», в том числе выполняющих работу по совместительству.

2. Правовое регулирование приема на работу родственников (свойственников)

2.1. Нормативно-правовой запрет на прием на работу в СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» лиц, являющихся между собой родственниками (свойственниками) отсутствует.

2.2. Прием на работу родственников не запрещен действующим законодательством, в связи с чем является правомерным.

2.3. Согласно ст.64 Трудового Кодекса РФ факт наличия родства (свойства) с уже работающим сотрудником не может являться основанием для отказа в приеме на работу, т.к. отказ может считаться необоснованным по признакам, не связанным с деловыми качествами работника.

2.4. При приеме на работу предусматривается устное обязательное указание работником сведений о составе своей семьи и письменное уведомление работодателя о наличии у него отношений родства (свойства) с другим работником СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» по форме предоставления сведений (в рамках осуществления СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» мероприятий по предотвращению конфликта интересов, а также по выявлению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов) для вновь принимаемых в Учреждение работников согласно приложению № 1 к Приказу № 585 от 20.10.2025 г «О мероприятиях по выявлению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов».

2.5. В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» установлены требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов между родственниками (свойственниками):

2.5.1. При приеме на работу необходимо, в первую очередь, обратить внимание на должность, на которую принимается гражданин, а также на то, в чьем подчинении по структуре СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» она находится. Если родственники (свойственники) будут трудиться в разных подразделениях, какое-либо подчинение между ними отсутствует, контролирующие функции исключены, то принятие дополнительных мер не требуется.

2.5.2. Если гражданин поступает на должность, связанную с подчинением или руководством в отношении работника, находящегося с ним в отношениях родства (свойства), то целесообразно рассмотреть возможность изменения подчиненности подразделений или замещения одним из них другой должности, что исключит наличие у таких лиц личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей. В целях предотвращения коррупционных правонарушений желательно исключить подконтрольность (подчиненность) одного родственника (свойственника) другому, либо соответствующие полномочия передать иному сотруднику.

2.5.3. В случае невозможности, исключить подконтрольность (подчиненность) сотрудников, являющихся родственниками (свойственниками), необходимо передать отдельные полномочия лица, осуществляющего контрольные функции или руководство в отношении своего родственника (свойственника) другому сотруднику, о чем главный врач СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» издает приказ.

Если данные меры невозможны или крайне нецелесообразны, то родственники (свойственники) должны письменно подтвердить отказ от какой-либо выгоды, личной заинтересованности, связанной с осуществлением полномочий в отношении друг друга. За действительностью исполнения отказа главный врач СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» устанавливает личный дополнительный контроль.

2.6. Согласно нормам Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» личная заинтересованность однозначно возникает в случае прямого непосредственного подчинения лица работнику, с которым он находится в отношениях родства (свойства).

Личная заинтересованность родственников (свойственников) может проявляться, например: в попустительстве при ненадлежащем выполнении работником своих обязанностей, отсутствии на рабочем месте в рабочее время, необоснованном включении в списки кандидатов на поощрение, премирование, продвижение по карьерной лестнице. Также личная заинтересованность может иметь место при опосредованном подчинении одного родственника (свойственника) другому, что неблагоприятно влияет на качество выполняемой работы.

2.7. О возникновении личной заинтересованности работнику необходимо письменно уведомить главного врача СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1».

2.8. По итогам рассмотрения уведомления главный врач СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» должен принять меры по урегулированию конфликта интересов.

3. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1», прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- при неустранимом конфликте интересов заявить самоотвод от должности с обоснованием причин.

3.2. Работник СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» при выполнении своих обязанностей не должен использовать возможности СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных локальными нормативными актами СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» - заместителю главного врача по правовым вопросам.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя главного врача СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» передается должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» - заместителю главного врача по правовым вопросам, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в Журнале регистрации сообщений работников СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.5. Уведомить о конфликте интересов работник должен сразу, как только ему стало об этом известно.

4.6. По итогу рассмотрения уведомления может быть вынесено одно из решений:

- конфликт интересов есть или есть риск его возникновения — тогда работодатель рекомендует меры по его недопущению;
- конфликта интересов нет — тогда работник может исполнять свои обязанности дальше;
- работник не соблюдал требования об урегулирование — тогда к нему должны быть применены меры ответственности.

5. Способы урегулирования конфликта интересов

5.1. Работники СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» обязаны принимать меры по предотвращению конфликта интересов руководствуясь требованиями законодательства

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» могут быть:

- ограничение доступа работника СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1»;
- перевод работника СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым Кодексом РФ;
- отказ работника СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1»;
- увольнение работника СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» по основаниям, установленным Трудовым Кодексом РФ;
- иные способы в соответствии с действующим законодательством.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1», вероятность того, что его личный интерес не будет реализован в ущерб интересам СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1».

6. Ответственность работников за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 Трудового Кодекса РФ к работнику могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:

- в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и

иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового Кодекса РФ);

- в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ);

- по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ (непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является) в случаях, когда виновные действия совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

- другие основания, предусмотренные действующим законодательством.

6.3. Заинтересованное лицо несет перед СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» ответственность в размере убытков, причиненных им СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1». Если убытки причинены СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» является солидарной.

6.4. В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, должностные лица и работники СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, Уставом СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» другими локальными актами СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1».

6.5. Положение, с момента вступления в юридическую силу, действует до его отмены или принятия новой редакции настоящего Положения.

7. Приложения

7.1. Форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.2. Форма Журнала регистрации сообщений работников СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» о наличии личной заинтересованности

Положение разработал:

Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» - заместитель главного врача по правовым вопросам



(подпись)

В.В. Зорина

«12» сентября 2026

Приложение № 1

к Положению «О порядке и механизмах реагирования
на факты возникновения личной заинтересованности у работников
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Городской консультативно-диагностический центр № 1»
в случае работы в одной организации родственников (свойственников)»

ФОРМА

Главному врачу СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1»

А.Б. Белевитину

От: _____
(должность)

(структурное подразделение)

(ФИО)

**Уведомление о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

_____.

Должностные обязанности в соответствии с трудовым договором или должностной инструкцией, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

_____.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

_____.

Лицо, направившее сообщение:

_____/_____/« ____ » ____ 20 ____ г.
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Лицо, принявшее сообщение:

_____/_____/« ____ » ____ 20 ____ г.
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Регистрационный номер в Журнале регистрации сообщений работников
СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» о наличии личной заинтересованности _____.

Приложение № 2

**к Положению «О порядке и механизмах реагирования
на факты возникновения личной заинтересованности у работников
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Городской консультативно-диагностический центр № 1»
в случае работы в одной организации родственников (свойственников)»**

ФОРМА

**Журнал регистрации сообщений работников СПб ГБУЗ «ГКДЦ № 1» о наличии личной
заинтересованности**

Регистрацион ный номер	Дата	ФИО, должность лица, предоставившего уведомление	Содержание личной заинтересованнос ти	ФИО, должность лица, принявшего уведомление	Отметка о передаче